

ŠIAULIŲ TECHNOLOGIJŲ MOKYMO CENTRAS

Kandidatų į laisvas darbo vietas asmens duomenų tvarkymo PRIVATUMO PRANEŠIMAS

DUOMENŲ VALDYTOJAS

Šiaulių technologijų mokymo centras, juridinio asmens kodas – 306139052, buveinės adresas – Dvaro g. 144A, Šiauliai (toliau – **Centras**), vykdydamas darbuotojų atranką į laisvą darbo vietą Centre tvarko pateiktus asmens duomenis žemiau nurodytomis sąlygomis ir tikslais.

Centras asmens duomenis renka ir tvarko laikydamasis LR Asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo, Europos parlamento ir tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas, toliau – BDAR), kitų susijusių teisės aktų bei kontroliuojančių institucijų nurodymų, gairių ir rekomendacijų.

KODĖL TVARKOMI JŪSŲ ASMENS DUOMENIS?

Jūsų asmens duomenis Centras tvarko darbuotojų atrankos ir patikrinimo prieš įdarbinimą vykdymo tikslu.

Jūsų duomenis Centras turi tvarkyti tam, kad įvertintų Jūsų kvalifikaciją, asmeninius įgūdžius ir (ar) tinkamumą užimti norimas pareigas bei siekiant atrinkti geriausius kandidatus į konkrečią darbo vietą (t. y. atrinkti labiausiai Centro lūkesčius atitinkantį kandidatą).

KOKIUS JŪSŲ ASMENS DUOMENIS CENTRAS TVARKO?

Atliekant darbuotojo atranką ir patikrinimą prieš įdarbinimą, gali būti tvarkomi šie Jūsų asmens duomenys:

- vardas, pavardė, lytis, gimimo data (amžius);
- telefono numeris, el. pašto adresas ir kiti Kandidato nurodyti kontaktiniai duomenys;
- gyvenimo aprašymas (CV), motyvacinis laiškas, informacija apie ankstesnę darbo patirtį (darbovietė, darbo laikotarpis, pareigos, atsakomybės ir (ar) pasiekimai), išsilavinimą (mokymo įstaiga, mokymosi laikotarpis, įgytas išsilavinimas ir (ar) kvalifikacija), kvalifikacijos kėlimą (išklaustyti mokymai, įgyti sertifikatai), kalbų mokėjimą, informacija apie vairavimo pažymėjimo turėjimą (kai taikoma), informacinių technologijų įgūdžius, kitas kompetencijas bei kiti duomenys, nurodyti atrankos proceso metu pateiktuose dokumentuose ir (ar) atskleisti darbo pokalbių metu;
- informacija apie lūkesčius dėl atlyginimo ir Jus dominančios pareigos;
- leidimas dirbti (taikoma užsienio piliečiams);
- viešai prieinama informacija visuotinės reputacijos žiniasklaidos priemonėse (kai taikoma);
- Jūsų buvusių ir (ar) esamų darbdavių, kitų asmenų/įstaigų rekomendacijos, kurias Jūs mums pateikiate tiesiogiai arba sutinkate/neprieštaraujate, jog rekomendacijas gautume iš Jūsų nurodytų mums asmenų (pvz., rekomendaciją teikiančio asmens vardas, pavardė, kontaktiniai duomenys, rekomendacijos turinys);
- interesų konflikto patikrinimas (kai taikoma);
- įdarbinimo proceso metu spręsti/pateikti testai, atranką atliekančių asmenų komentarai ir pastabos apie kandidatą (informacija apie Jūsų, kaip kandidato, tinkamumo vertinimą).

KOKIAIS TIKSLAIS IR TEISĖTO TVARKYMO SĄLYGOMIS (TEISINIAIS PAGRINDAIS) TVARKOME JŪSŲ ASMENS DUOMENIS?

Jūsų asmens duomenis Centras tvarko konkurso ar atrankos į laisvas darbo vietas vykdymo tikslu. Šiuo tikslu Centras renka, analizuoja, saugo ir kitaip tvarko kandidatų asmens duomenis rašytine bei elektronine forma.

Centras taip gali tvarkyti Kandidato duomenis neatrinktų kandidatų duomenų bazės administravimo tikslu (tik turint Kandidato sutikimą vertinti jo kandidatūrą ateityje vyksiančiose atrankose).

Šiuos duomenis Centras gauna Jūsų sutikimo pagrindu, kurį išreiškiate kandidatuodami į Centro siūlomas darbo vietas ir (ar) duomenis saugo (įtraukiant Jūsų asmens duomenis į kandidatų į darbuotojus duomenų bazę), tam kad būtų galima ateityje informuoti apie laisvas darbo vietas bei pakartotinai įvertinti Jūsų kandidatūrą ateityje vysiančiuose atrankose esant atskiram Jūsų sutikimui (t. y. Reglamento 6 str. 1 d., a p.).

Centras taip pat gali atlikti Kandidato patikrinimą prieš įdarbinimą, pasitelkdamas trečiuosius asmenis bei esant atskiram Jūsų informuotam sutikimui (t. y. Reglamento 6 str. 1 d., a p.).

KIEK LAIKO CENTRAS TVARKYS (SAUGOS) JŪSŲ ASMENS DUOMENIS?

Tuo atveju, jei neišreiškėte savo atskiro sutikimo tvarkyti Jūsų asmens duomenis pasibaigus atitinkamai darbo atrankai, Jūsų asmens duomenis Centras įsipareigoja ištrinti ir/ar sunaikinti per 5 (penkias) darbo dienas po to, kai su atrinktu kandidatu bus pasirašyta darbo sutartis.

Jeigu išreiškėte savo atskirą sutikimą (pasirašytinai), Jūsų asmens duomenis Centras saugos 1 metus nuo sutikimo gavimo momento arba iki Jūsų sutikimo atšaukimo (priklausomai kas įvyktų anksčiau).

Jei Jūs, bet kuriuo metu pareikšite pageidavimą atšaukti sutikimą dėl Jūsų asmens duomenų tvarkymo, Centras Jūsų asmens duomenų tvarkymą nutrauks nedelsiant.

KAIP CENTRAS GAUNA JŪSŲ ASMENS DUOMENIS?

Minėtus asmens duomenis, dažniausiai Centras gauna tiesiogiai iš Jūsų, kai kandidatuojate į paskelbtas laisvas darbo vietas bei pateikiate savo kandidatavimo dokumentus (CV, motyvacinį laišką, kitą informaciją) ir (ar) dalyvaudami darbo pokalbiuose.

Jūsų asmens duomenis tai pat Centras gauna iš:

- darbo skelbimų portalų (pvz., CVbankas, CV-online ir pan.);
- socialinių tinklų (pvz., LinkedIn). Centras gali rinkti kandidatų viešai skelbiamus asmens duomenis susijusius su profesine veikla, kompetencijomis ir pan. (atsižvelgiant į LinkedIn naudotojo nustatymus);
- esamų darbdavių arba kitų asmenų/įstaigų, kuriuos Jūs nurodėte, esant Jūsų sutikimui;
- buvusių darbdavių, kuriuos Jūs nurodėte. Centras gali rinkti duomenis susijusius su Jūsų veiklos ir (ar) asmenybės vertinimo rezultatais (Jums nepaprieštaravus).

AR CENTRAS PERDUODA JŪSŲ DUOMENIS TRETIESIEMS ASMENIMS?

Centras duomenų apie Kandidatus neteikia/neperduoda, išskyrus atvejus, teisėsaugos ar valstybės institucijoms tiek, kiek tokį teikimą nustato LR teisės aktų reikalavimai.

KAIP CENTRAS UŽTIKRINA JŪSŲ ASMENS DUOMENŲ SAUGUMĄ?

Centras tvarkydamas Jūsų asmens duomenis, įgyvendina visas reikalingas technines ir organizacines saugumo priemones, kad Centro surinkti duomenys būtų apsaugoti nuo neleistino naudojimo, netyčinio praradimo, pakeitimo, sunaikinimo ar sugadinimo. Centro darbuotojai yra įsipareigoję neatskleisti ir neplatinti darbo vietoje gaunamos informacijos, įskaitant ir informaciją apie kandidatus į darbo vietas.

KOKIAS TEISES JŪS TURITE IR KAIP GALITE JAS ĮGYVENDINTI?

Jūs, kaip duomenų subjektas, turite šias teises:

- žinoti (būti informuotam) apie savo asmens duomenų tvarkymą – šią teisę įgyvendiname Jums pateikdami susipažinti aukščiau nurodytą informaciją;
- susipažinti su tvarkomais savo asmens duomenimis;
- reikalauti ištaisyti savo asmens duomenis;
- reikalauti ištrinti savo asmens duomenis („teisė būti pamirštam“), jei tai galima pagrįsti viena iš priežasčių, numatytų BDAR 17 str. 1 d.;
- apriboti savo asmens duomenų tvarkymą. Prašyti apriboti savo asmens duomenų tvarkymą, kai taikomas vienas iš atvejų, numatytų BDAR 18 str.1 d.;
- nesutikti su savo asmens duomenų tvarkymu;
- atšaukti savo sutikimą tvarkyti asmens duomenis, kai Jūsų asmens duomenis Centras tvarko sutikimo pagrindu;
- pateikti skundą Valstybinei duomenų apsaugos inspekcijai ada@ada.lt

KONTAKTINĖ INFORMACIJA IR SKUNDŲ TEIKIMAS:

Siekdami įgyvendinti savo teises, prašymus, skundus ar reikalavimus kreipkitės el. paštu: info@stmc.lt

Jūsų prašymus dėl duomenų subjekto teisių Centras stengsis įgyvendinti ir (ar) pateikti Jums informaciją kiek įmanoma greičiau, bet ne vėliau nei per 30 dienų nuo Jūsų prašymo gavimo. Atsižvelgiant į prašymo sudėtingumą ir gautų prašymų skaičių, minėtas terminas gali būti pratęstas dar 30 dienų, bet tokiu atveju Centras Jus per pirmą mėnesį nuo prašymo gavimo informuos apie tokį termino pratęsimą ir jo priežastis.

2024 m. spalio mėn. 29 d.